**1. Kto przetwarza Państwa dane osobowe?**   
Bursa w Zielonej Górze reprezentowana przez Dyrektora

ul. Botaniczna 60, 65-392 Zielona Góra

nr tel.: 68 456 49 68; e-mail: cuw@cuw.zielona-gora.pl

**2. Z kim mogą się Państwo skontaktować?**

W sprawach ochrony swoich danych osobowych mogą się Państwo skontaktować się   
z naszym Inspektorem Ochrony Danych:

* e-mail: inspektor-ng@cuw.zielona-gora.pl
* telefon: 880 100 339
* pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany powyżej.

Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących przebiegu rekrutacji do placówki.

**3. W jakim celu i na jakiej podstawie chcemy uzyskać dane osobowe?**

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[1] oraz przepisach dotyczących zatrudniania pracowników samorządowych[2] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[3]. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda[4] na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Ponadto Państwa dane osobowe będą przetwarzane także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie[5], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

W przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego, ale jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy[6] jest Pani/Pan obowiązana/-y przedstawić informację z Krajowego Rejestru Karnego dotyczącą braku skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe[2].

**4. Jakie mają Państwo prawa?**

Mają Państwo następujące prawa:

* prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
* prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
* prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
* prawo do przenoszenia danych osobowych;
* prawo do usunięcia danych osobowych;
* prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli dane są zbierane na podstawie zgody);
* prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**5. Komu przekazujemy Państwa dane osobowe?**

Nie istnieją odbiorcy, którym będą przekazywane Państwa dane osobowe.

**6. Jaki będzie czas przetwarzania danych?**

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. Jeśli wyrażą Państwo zgodę, dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników.

**7. Czy muszą Państwo podać dane osobowe?**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Przetwarzanie informacji czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Krajowym Rejestrze Karnym jest obowiązkowe[2] w przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego.

Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

**8. Czy dane będą przetwarzane w sposób automatyczny?**

Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania. Oznacza to, że żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili.

**9. Czy dane będą przekazane poza Polskę?**

Nie przekazujemy Państwa danych poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

[1] Art. 221 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.).

[2] Art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135).

[3] Art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych   
w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE [ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO] (Dz. Urz. UE L 119.1 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

[4] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

[5] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

[6] Art. 10 RODO.